

# AK VeranstaltungsStrategie

Arbeitssitzung am 07.11.2016

Moderation und Protokoll: Dr. Walter Schoger

# Datenerhebung & -verarbeitung

## Rückläufe von:

1. Silberhorn,
2. Reuter,
3. Rohrbach,
4. Schoger,
5. Jersch
6. Schusser
7. Schmidt, Petra
8. von Thüngen
9. Schmidt, Lothar
10. Ehrhardt
11. Rudolph,
12. Benda,
13. Kübel

## Mitglieder der AG:

- Jersch
- Kübel
- Rohrbach
- Schmidt, Lothar
- Schoger
- Schuberth
- Schusser
- Silberhorn

# *Unsere Schwerpunkte und Ausrichtung*

## **Leistungsversprechen (mehr/besser)**

- Unternehmenswert (2)
- Wettbewerbsfähigkeit (2)
- Innovationskraft
- Arbeitgeber-Attraktivität

## **Leistungs-Argumente:**

- Gebündelte Kompetenz (3)
- Nah am Kunden (3)
- Unabhängige Beratungsleistung
- Impulsgeber für Oberfranken

## **Leistung**

### **Grund- & Spezialthemen**

- Grundversorgung
- Nachfolge sichern
- Fachkräfte gewinnen und binden
- Unterstützung bei der Verwaltungsbürokratie
- Industrie 4.0
- New work

### **Leistungsbereiche**

- Change Management (3)
- Personalmanagement
- Führung
- Weiterbildung

Datenbasis: bko\_V-Strategie\_2-Schwerpunkt und Ausrichtung.pdf

Bearbeitet von Rohrbach, Schoger, Schuberth, Silberhorn

# Unser Vorgehen

## **Umfassende Kompetenz vor Ort/in der Region (10)**

- Kurze Wege, flexible Berater
- gutes Preis-/Leistungsverhältnis

## **Qualitative, seriöse Beratung (6)**

- Verantwortung und Seriosität
- Langfristige persönliche Beratung von Spezialisten

## **„One stop shop“ (eine Anlaufstelle) (12)**

- Vernetzte Kompetenzen für höchste Ansprüche

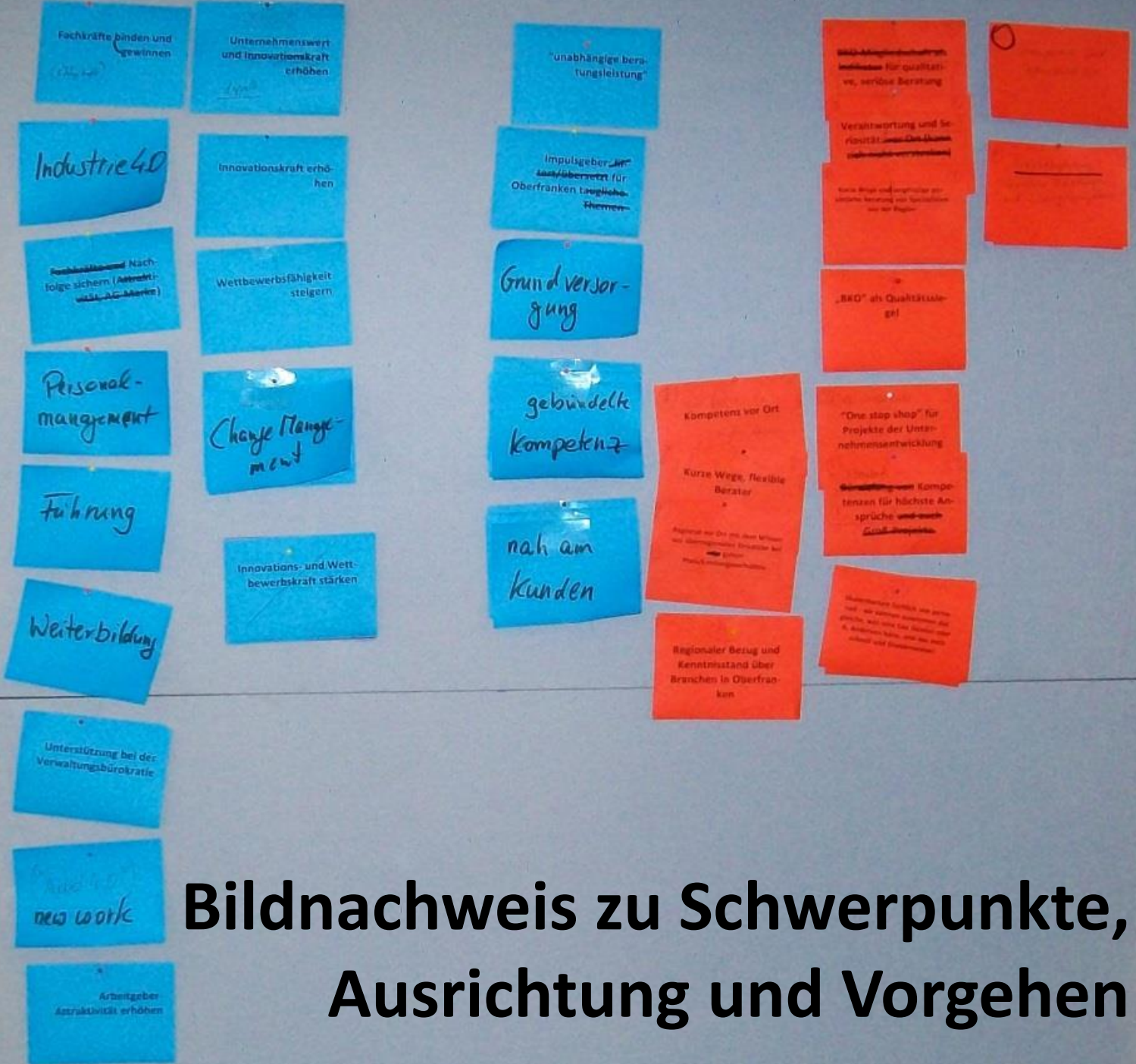
## **Transparenz und Individualität (1)**

## **Projektbegleitung: Praxisnahe Beratungs- und Lösungskompetenz (1)**

# Unsere Kompetenz(felder)

Personal / Mitarbeiter (9)	Unternehmensfüh- rung u. Strategie (7)	Marketing und Vertrieb (6)	Recht (5)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nachhaltige Lern- &amp; Veränderungsprozesse</li> <li>• Personalentwicklung &amp; Führung</li> <li>• Wirtschaftsmediation</li> <li>• Persönl. Wachstum</li> <li>• Gewinnung von Fach-...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategische Planung</li> <li>• Positionierung/Marke</li> <li>• Performancemanagem.</li> <li>• Existensgründungsbera- tung</li> <li>• Innovationsmanagem...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vertriebs-Marketing</li> <li>• Strategisches Marketing</li> <li>• Marketing-Planung/- Strategie</li> <li>• Mediaberatung und Werbekosten-Analyse...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schutzrechtsstrategien</li> <li>• Schutzrechts- und Fachinformation zu Technologien</li> <li>• Beratung u. Vertretung</li> <li>• Rechtsberatung, Vertragsgestaltung...</li> </ul>
Prozesse und Projekte (4)	Finanzierung und Fördermittel (3)	IT / Software (3)	Produktion und QM (1)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prozessoptimierung</li> <li>• Change-/Projekt- management</li> <li>• Projektmanagement und Ausbildung</li> <li>• Prozess- und Struktur- entwicklung (comfor- ming, Change- und Projektmanagement)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanzierung u. Beglei- tung Bankengespräche</li> <li>• Fördermitteleinwer- bung</li> <li>• Fördermittel für Innovationsprojekte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unternehmensberater &amp; Softwarehersteller in einem</li> <li>• Optimierte Betriebsab- läufe durch individuelle Computerprogramme</li> <li>• Implementierung/Neu- orientierung...</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualitätsmanagement</li> </ul>

Anmerkung: Die Aufzählungen in den hellblauen Feldern sind oft unvollständig und zum Teil gekürzt wiedergegeben



# Bildnachweis zu Schwerpunkte, Ausrichtung und Vorgehen



Finanzierung + Fördermittel    Recht    Unternehmenspolitik & Strategie    Produktion & QM    Marketing & Vertrieb    IT/Software

<p>Finanzierung und Begleitung Bankgespräche</p> <p>Fördermitteleinwerbung</p> <p>Fördermittel für Innovationsprojekte</p>	<p>Schutzrechts- und Fachinformation zu Technologien</p> <p>Schutzrechtsstrategien</p> <p>Individuelle präventive Beratung und Vertragserstellung, insbesondere Anbahnung, Überwachung und Verteidigung von Schutzrechten (Marken und Design), Ausarbeitung von Geheimhaltungsvereinbarungen</p>	<p>Strategische Planung</p> <p>Vision Leitbild Strategieentwicklung und warum es notwendig ist, bei Menschen Klarheit zu schaffen</p> <p>Performancemanagement (Unternehmenssteuerung, Controlling)</p> <p>Positionierung / Marke (dito: Arbeitgeber-Marke)</p>	<p>Existenzgründungsberatung, <del>Compliance</del></p> <p>Begleitung und Unterstützung bei Existenzgründung und Nachfolgeregelung</p> <p>Innovationsmanagement</p>	<p>Qualitätsmanagement</p>	<p>Mediaberatung und werbekostenanalyse (unabhängig und über alle Kanäle hinweg)</p> <p>Marketing-Planung / -Strategie</p> <p>Markt und Vertrieb: Methoden, Systeme und Strategien wissen implementieren und leben</p> <p>Kommunikation + design (corporate communications, corporate identity, corporate design, branding oder zu desktop, vom logo oder markendesign bis zum imagefilm)</p> <p>Vertriebs-Marketing</p> <p>strategisches marketing (Konzeption vom produktfirst über online-marketing bis zum tv-spot)</p>	<p>Optimierung von Betriebsabläufen durch den Einsatz individueller Computerprogramme, um Zeit und Geld zu sparen</p> <p>Unternehmensberater und Softwareersteller in einem</p> <p>IT-Implementierung/Neuorientierung/Transformierung (architekturübergreifend IT Umsetzung)</p>
--	--	---	---	----------------------------	---	--

Personal / Mitarbeiter

Prozesse & Projekte

<p>Führungsfähigkeitentwicklung – Mitarbeiterentwicklung – Coaching – Erstellung von Persönlichkeitsprofilen</p> <p>Mitarbeiter, Teams und Führung: Personalentwicklung und Kommunikation optimieren, vom Kennen zum Wollen</p> <p>nachhaltige Lern- und Veränderungsprozesse!</p> <p>Individual-, Team- und Führungsfähigkeit Coaching, Mitarbeiterberatung, Mitarbeitermotivation, Personalführung, Konfliktmanagement, Teamentwicklung</p> <p>Personalentwicklung- und Führung</p> <p>BGM: Work-Life-Balance, Burn-Out-Prävention, Zufriedenheit</p> <p>persönl. Wachstum (Coaching, (Trainer-)Training)</p>	<p>Gewinnung von Fach- und Führungskräften für den Mittelstand mit dem Schwerpunkt Ingenieurwesen/Automotive (C++)</p>	<p>Wirtschaftsmediation, d.h. alle Arten von Konfliktmanagement außer Familienkonflikte</p>	<p>Prozess- und Strukturentwicklung (com-forming, Change- und Projektmanagement)</p> <p>Change- / Projektmanagement</p>	<p>Prozessoptimierung</p> <p>Projektmanagement (kleine bis weltweite Größenordnung) und Ausbildung (Führung, Aviakolldrum)</p>
---	--	---	---	--

# Bildnachweis zu Kompetenz(felder)

# Veranstaltungsstrategie-Schlagworte

**4.0**

**Zukunft**

**Industrie**

**Mensch**

**Oberfranken**

**Unternehmen**